

Objetivo: Grupo de Trabalho para o Pacto pela Saúde e Segurança tem como objetivo construir e coordenar a implantação de ações conjuntas com as entidades sindicais, considerando a Segurança como valor para os empregados e desenvolvendo requisitos fundamentais ao clima organizacional relacionados à Saúde e Segurança.

Coordenador: Jú Braz Mariano - CEMIG-D

Data e local de realização: 6, 7 e 8 de maio de 2014 - UNIVERCEMIG Sete Lagoas - MG

Nome dos Participantes	Visto	Nome dos Participantes	Visto
Daniel Augusto Braz	MT/SE	Eduardo Gomes Sato Júnior	SM/PS <i>Eduardo gs</i>
Carlos Renato França Maciel	RH/FA	Eder José de Souza	SM/MP
Lilian das Graças Giovani Blaso	RH/ST	Anilton Antônio de Moraes	SM/DV <i>Anilton</i>
Carlos Eduardo P. Albuquerque	Consultor	Ricardo dos Santos Soares	Senge
Gilmar de Souza Pinto	Sindieletro	Paulete T. Carvalho	RH/ST <i>Paulete</i>
Adriana M. S. Alves	RH/ST	Evaldo Ramos de Oliveira	SM/SJ
João Wayne o. Abreu	Sindsul	Marcos Giovani Vilas Boas	SM/PA <i>Marcos</i>
Julio César Vieira	SM/MP	Herley Cardoso Damasceno	SM/PR <i>Herley</i>
Marildo Castelari	SM/VR	Alessandro Humberto da Silva	SM/UR <i>Alessandro</i>
Giovani Gonçalves da Fonseca	SM/PM	Sebastião R. Fernandes	SM/MD <i>Sebastião</i>
Luiz Roberto da Silva	RH/EC	Jefferson Leandro T Silva	Sindieletro <i>Jefferson</i>
José Henrique de Freitas Vilela	SM/PM	José Luiz Fazzi	Sindieletro <i>José Luiz</i>
Claudio Ferreira Santos	Sintest	Deodoro Almeida Filito	Sintest
Eli Ananias de Oliveira	SM/MP	Cleiton Soares de Oliveira	SM/GV
Narcio P. Silva	SM/MP	Jamil José dos Santos	SM/SJ
Charles Caldeira	SM/MC	Francisco de Paula Antunes Lima	UFMG <i>Francisco</i>
Natália Tavares Campos	RH/DH <i>Natália Tavares Campos</i>	Marcelle La Guardia Lara	Sindieletro
Amanda Maria Marques	RH/DH <i>Amanda Marques</i>	Reginaldo Santiago Moraes	SM/MP <i>Reginaldo S. Moraes</i>
Geisa Marques dos Santos	RH/ST <i>Geisa Marques dos Santos</i>	Juruzei Ferreira	SM/UL <i>Juruzei</i>
Mauro Augusto Sena Pereira	SM/TO	Claudio Antônio Gomes Santos	SM/CS
Renata Caetano	RH/ST	Ronnie Lima Diniz	MS/UT
Anilton Antônio de Moraes	SM/DV	Aloisio Lopes	Sindieletro
Denise Araujo Faria	SM/CS	Anderson Marques de Miranda	SM/TO <i>Anderson</i>
Claudinei R. Lacerda	SM/SJ	Osmar José Ribeiro	RHEC
Wagner Menezes de Oliveira	SM/GV <i>Wagner Menezes de Oliveira</i>	Onei Alves da Silva	RH/EC
Reinaldo F. Cabral	Sind. Santos Dumont	Paulo Cesar Zatti	RH/EC
Evandro Lúcio de Oliveira	SALD <i>Evandro</i>	Maria Helena	RH/DH <i>Maria Helena</i>
Samuel José de Souza	SM/JF	Udson Soares Moreira	MT/CN
<b>JOAO JOSE</b>	<b>RH/ST</b>		

Check-list inicial

- Foram verificadas as pendências da reunião anterior, verificando as ações previstas x realizadas? S/N

S

Desenvolvimento

Pauta : Apresentação pelas áreas envolvidas dos pontos de melhoria levantados nas reuniões anteriores quanto a situação atual, encaminhamentos definidos e futuros.

06/05/14 - A coordenação iniciou os trabalhos apresentando a proposta de pauta para os três dias de reunião.

A primeira atividade foi a apresentação da OMCO - Centro integrado de Operação da Distribuição - pelo gerente, Marcos Antônio Arruda. Pontos de melhorias sugeridos: Disseminar para os eletricitistas o fluxo de comunicação do COD com as equipes de linha viva. No intuito de colaborar com a solução das questões de comunicação foi sugerido que em locais onde o celular cooperativo não tenha sinal, o COD receba ligações à cobrar de telefones cadastrados previamente no CONDIS. Analisar também a possibilidade de disponibilizar telefones com dois chips. Avaliar a possibilidade de um contingenciamento de despachantes para o atendimento das equipes de linha viva em horários previamente definidos. Viabilizar uma visita técnica dos Eletricitistas de linha Viva ao COD para conhecer a rotina de trabalho dos despachantes, os meios de comunicação existentes, a dinâmica necessária para operar o sistema elétrico entre outros. Viabilizar uma visita técnica dos Despachantes do COD para conhecer a rotina de trabalho dos eletricitistas de Linha Viva. Os pontos de melhorias propostos foram discutidos e serão analisados pela gerência para posterior encaminhamento ao grupo.

*Maria Helena Barbic*

*cx*

Na parte da tarde ocorreu a apresentação da RH/EC feita pelo gerente Carlos Renato. Inicialmente houve um alinhamento do que foi solicitado pelo grupo em relação as melhorias propostas na formação dos novos eletricitistas de Linha Viva. Na sequência foi feita uma comparação da situação atual com uma nova proposta. O Grupo elogiou a nova proposta, fazendo algumas sugestões de melhoria. Pontos sugeridos: Avaliar a possibilidade de discutir no grupo o conteúdo programático dos treinamentos da Linha Viva. Nas próximas reuniões o modelo será apresentado e posteriormente remetido para validação do GT de Linha Viva.

**07/05/14** - Na primeira parte da manhã a engenheira Denise Araújo Faria, representando a SM/CS - Gerência de Coordenação dos Serviços de Média e Baixa Tensão da Distribuição - enfatizou a importância do GT de Linha Viva, suas atribuições e a participação dos eletricitistas. Será programado um Seminário de Linha Viva onde serão discutidos pontos de melhoria indicados pelo Grupo. A composição de participação no seminário será discutida no GT de Linha Viva, avaliando a participação dos integrantes do Pacto. O Grupo reafirmou a importância em seguir os procedimentos existente e as melhorias propostas serão levadas para discussão dentro do GT de Linha Viva. Pontos sugeridos: As equipes de Linha Viva manifestaram o desejo de indicar os seus representantes no GT e também propuseram estabelecer um rodízio dos participantes para abranger a participação de outros eletricitistas com intuito de envolver e enriquecer as contribuições no GT. Posteriormente a gerência encaminhará as tratativas dos pontos de melhorias sugeridos.

A segunda apresentação do dia foi da GE/CT- Gerência de Coordenação e Gestão de Transportes - onde o analista Luiz Eduardo apresentou um breve histórico do processo de substituição da frota e do novo processo de renovação que ocorrerá em maio de 2015. Enfatizou a importância do Workshop realizado em 08/04/14, para definir o perfil ideal da frota. Informou também que para as novas especificações deverá ser inserido o item ar condicionado. Para atender ao Feedback proposto no plano de melhoria a GE/CT informou que, ocorrendo a abertura do chamado on-line será registrado no corpo do chamado o andamento da manutenção. Os demais pontos serão analisados e respondidos posteriormente. Pontos de melhorias sugeridos: Para diminuir o tempo de manutenção dos equipamentos hidráulicos foi sugerido a manutenção do estoque mínimo das peças que são mais substituídas.

Os pontos de melhoria propostos para os temas HotLine e cadastro no Gemini serão tratados em reunião específica com a área responsável da TD e da PE.

**08/05/14** - Na primeira parte da manhã a médica do trabalho da RH/ST, Paulete Carvalho, apresentou as questões de saúde como a obesidade e o alcoolismo. Apresentou também o programa Energia Vital. Ponto de melhoria sugerido: Estender o benefício do Energia Vital (pagamento de academia) para outras modalidades de atividade física como o Pilates. Posteriormente a gerência encaminhará as tratativas dos pontos de melhorias sugeridos.

Na sequência, o engenheiro de segurança do trabalho da RH/ST, Francis Nascimento, abordou o tema EPI - Equipamento de Proteção Individual - esclarecendo as fases de especificação, aquisição, testes, entre outros. Em relação ao protetor solar foram dados os seguintes encaminhamentos: A RH/ST informou que a aquisição do produto está liberada de forma descentralizada com acompanhamento da RH/ST. Paralelamente será disponibilizado protetores solares da marca LuveX que em breve estará à disposição no almoxarifado centralizado. A MS já acionou o fabricante do protetor atual para esclarecimentos. Para a questão das luvas de proteção foram dados os seguintes encaminhamentos: A especificação técnica será revisada para as novas aquisições. Foram distribuídas aos eletricitistas 5 pares de luvas de proteção para teste em campo para subsidiar a nova especificação. Em relação as mangas isoladas foi feita uma explanação sobre as mangas disponíveis no mercado e a especificação existente. O estoque de capuz para proteção solar já foi regularizado.

A RH/ST apresentará o estudo ergonômico realizado junto as equipes do São Gabriel e que irá avaliar a necessidade de outros estudos.

Na parte da tarde ocorreu a apresentação da RH/DH feita pela gerente Maria Helena. Pontos discutidos: Possibilidade de eventualmente flexibilizar o horário de trabalho de maneira formal das equipes de Linha Viva, bem como a redução da jornada (horário corrido) para os serviços mais complexos. A capacitação técnica sugerida na planilha de pontos de melhoria foi atendida pela proposta apresentada pela Univercemig de formação dos novos eletricitista de Linha Viva. Rever atribuições e importância da LV: este assunto será tratado na revisão das competências técnicas realizado pela RH/DH com a participação dos eletricitistas. Posteriormente a gerência encaminhará as tratativas dos demais pontos de melhorias sugeridos. Os sindicatos irão analisar a possibilidade jurídica de implantação da flexibilidade de horário conforme descrito acima.

Ao final da reunião os eletricitistas manifestaram as suas expectativas otimistas em relação aos trabalhos que estão sendo desenvolvidos. Na sequência o superintendente da RH, Wagner Delgado, agradeceu a participação ativa de todos nos trabalhos e lembrou da importância do Grupo manter o foco na Saúde e Segurança.

A sexta reunião do Grupo foi definida para o dia 26 de maio de 2014 em local a ser definido.

**AÇÕES PENDENTES DAS REUNIÕES ANTERIORES**

O que?	Quem?	Quando?	Situação	Comentário
1 - Elaborar o plano de ação para melhorias do processo de trabalho da manutenção de Linha Viva	Jó Braz Mariano	30/04/2014	Concluído	As sugestões estão sendo levantadas através da percepção de participantes, não havendo contraponto da área responsável da empresa. Os mesmos serão encaminhados para tratamento da área responsável, com o devido acompanhamento do Grupo do Pacto.
Convidar as gerências (OM/CO ; SM/CS ; RH/ST ; OM/EL ; RH/EC ; GE/CT ; RH/DH) envolvidas na questão da Linha Viva para apresentação dos pontos de melhoria sugeridos.	Jó Braz Mariano	06.07 e 08/05/14	Concluído	Proposta dia 06/04 - OM/CO, OM/EL e RH/EC. Dia 07/04 - SM/CS e GE/CT. Dia 08/04 - RH/ST e RH/DH
Apresentação Proposta Pirâmide de Bird – Sílvia	Sílvia PR/IN	A definir		
Agendar uma reunião prévia de alinhamento com os gerentes das áreas envolvidas na questão da Linha Viva.	Wagner	Até 05/05/2014	Concluído	
Criar uma Logomarca do Pacto	Valéria Rossi RH/GP, Nilson / Vinícios Sindieletro e Carolina Sintest-MG	Até 30/05/14	Em andamento	Fazzi e Cláudio irão encaminhar os contatos dos representantes da Sindieletro e Sintest para o Jó Braz.
Viabilizar uma visita técnica a outras concessionárias (Sugestão: Elektro) para conhecer o trabalho de Linha Viva desenvolvidos por elas.	Jó Braz Mariano	Até 30/07/14	Em andamento	Eletricista eleitos: Charles e Giovanni
Realizar um seminário com o tema "Saúde do Trabalhador"	Maria Helena (Cernig) e Fazzi (Sindieletro)	Até 30/06/14	Em andamento	

NOVAS AÇÕES				
O que?	Quem?	Quando?	Sucesso	Comentário
Agendar uma reunião do Grupo com a TI/TC para tratar da tecnologia de comunicação	Jó Mariano	A definir		
Convidar a TD/AT para fazer uma apresentação sobre equipamentos de Linha Viva (equipamentos hidráulicos, cabine auxiliar, entre outros)	Jó Mariano	A definir		

*Jó Mariano*

*Leandro*

*Paulo*

*Reginaldo S. Moraes*

*At*

*ccs*

*M. Zy*

*M*

*R*

*Arshon*

*Arshon*  
*Arshon*