



- Deslocamento
- Análise de risco
- Planejamento
- Liberação de equipamentos (RA)
- Execução
- Reversão de processo

20/03/14

O Grupo foi dividido em 3 subgrupos, com a tarefa de discutirem os problemas imediatos, os problemas de médio prazo e os problemas de longo prazo, bem como as ações necessárias para solucioná-los. Abaixo, planilha com os problemas e ações definidas no tempo disponível:

PONTO	
PRAZO IMEDIATO	AÇÃO
Deficiência na comunicação com o COD.	Reunir com COD
Deficiência na parametrização de equipamento RA/HOTLINE.	Analisar a possibilidade de reduzir o tempo de curva de atuação em caso de acidente.
Má qualidade na manutenção/falta de comprimento de prazos para executar manutenção de veículos e equipamentos.	Revisar os procedimentos de manutenção
Desvalorização de filosofias e atribuições da LV.	Rever atribuições e suas importâncias com equipe de linha viva.
Deficiência na capacitação e treinamentos dos eletricitistas iniciantes na LV.	Reavaliar a seleção e treinamento da linha viva.
Falta de técnico exclusivo para a equipe de LV.	Rever disponibilidade, atribuições e carga administrativa técnico de LV.
Supervisão e execução dos encarregados dos serviços de LV.	Estruturar as equipes de modo que o eletr. não execute e supervisione serviços no m. dia, devendo exclusivamente supervisionar
Falta de capacitação dos membros da equipe na atividade de supervisão.	Capacitar as equipes.
Falta de qualidade e quantidade dos EPI ( Ex: Luva de proteção para luva MT , manga isolada )	Garantir que as equipes tenham materiais (EPI) em qualidade e quantidade.

As demais planilhas, em anexo, com problemas e ações, serão discutidas na próxima reunião.

O entendimento do Grupo é que todas as consultas e respostas dadas pelos responsáveis sobre as ações imediatas serão avaliados pelo Grupo do Pacto, que poderá fazer novos encaminhamentos, se necessário.

*(Handwritten signatures and initials)*

*[Handwritten initials]*

A quarta reunião do Grupo do Pacto foi agendada para os dias 09 e 10 de abril, na Univercemig, com os mesmos participantes da terceira reunião, com a seguinte pauta:

- Conclusão da plenária de discussão das planilhas de problemas e ações.

A quinta reunião do Grupo foi definida para os dias 23 e 24 de abril, em local a ser confirmado.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Maurice*

*[Handwritten signature]*

*Cláudio Rodrigues R.*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Camassini*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Alto*  
*Joaquim*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

for

12

1000

1000

1000

Reginald B.

1000

1000

1000

PROBLEMAS	CLASSIFICAÇÃO	PROPOSTAS	AÇÕES
1 Protetor solar inadequado.	Imediato	Comprar de forma descentralizada pela preferência das equipes	RH validar a compra Recolher o atual Avaliar o retorno de manter apenas a compra descentralizada
2 Calor excessivo dias quentes x tarefa complexa	Imediato MP	Flexibilizar o horário de trabalho das equipes Estudar 6 horas corridas	Delegar autonomia as equipes de LV de programar a jornada de trabalho diária conforme tarefa e clima Discutir Cemig/sindicato
3 Comunicação deficiente com o COD	Imediato	Disponibilizar despachante / linha exclusiva de atendimento para LV	Implementar através do Pacto de Saúde e Segurança junto ao COD
4 Proteção hot line - tag ineficiente	Imediata	Reajustar o hotline na curva rápida	Solicitar as equipes de proteção o estudo e reajuste Incluir discussão da LV na CPNSEE – Comissão Permanente nacional de Segurança em energia Elétrica da NR 10
5 Desatualização e lançamento errado no GEMINI	MP	Atualizar e corrigir	Acionar as áreas envolvidas a criarem um plano de ação para resolver a questão
6 Excesso de tarefas não exclusivas para a LV – desvio da LV para apoio a outras áreas	MP	Manter a equipe de LV com atividades exclusivas da LV	Rever tarefas e prioridades - o GT de LV RH(superintendência) e validar junto a Superintendência operacional
7 Falta de pessoal	LP	Aumentar quadro de empregados de LV	Dimensionar necessidades Fazer concurso Contratar
8 Falta de critério para definição da "urgência"	Imediato	Definir critérios	Elaborar critérios através da equipe de LV, técnicos das áreas que demandam o serviço de LV e o COD

Responsável

9	Excesso de atribuições burocráticas para o técnico de LV	Imediato		
10	Desvio de função do técnico de LV	Imediato		
11	Falta do técnico de LV no plano de cargos	MP		
12	Desmotivação na carreira da equipe de LV	Imediato/MP	<p>Melhorar salário e gratificação;</p> <p>Ter um cargo específico para LV;</p> <p>Criar um cargo técnico para eletricista (similar a Transmissão);</p> <p>Criar adicional de função para o Encarregado e o Sub-encarregado</p>	<p>Disponibilizar uma verba</p>
14	Perfil dos novatos incompatíveis com as exigências das atividades de LV	LP		
15	Desinteresse dos eletricistas de outras áreas em migrar para a LV	LP		
16	Inabilidade dos gestores na gestão das pessoas da LV	MP		
17	Pressão por produtividade	Imediato		Ação gerencial
18	Demora e ineficiência na manutenção dos veículos gerando acúmulo de serviços a serem executados	MP		Encerrar o modelo de cobrança de produtividade para a LV
19	Distribuição injusta dos critérios que define a produtividade (técnicos e deslocamento) Foco na produção e não na atividade	MP		Criar uma forma específica para definir produtividade

*[Handwritten signatures and notes on the left side of the page]*

*[Handwritten mark at the top right]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark at the top left]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Responsáveis S.*

				para LV	
20	Medo de retaliação ao relatar incidentes	Imediato		Valorizar o relato de incidentes	RH implantar um canal anônimo para relato de incidentes e gerencias incentivarem a pratica
21	Qualidade inadequada da supervisão na equipe	MP/LP		Ter perfil Ter um treinamento específico	
22	Trabalho no final do circuito de rede pela LV	Imediato		Proibir o serviço pela LV	Estudar a impedância das redes para verificar alcance da proteção da LV Levar ao assunto para a LV
23	Falta da curva rápida da LV	Imediato		Implementar a primeira curva rápida ate a substituição por um religador com hotline;	Solicitar as equipes de proteção o estudo e reajuste Incluir discussão da LV na CPNSEE
24	Falta de autonomia e autoridade do GT de LV, que leva à decisões inadequadas pelas gerencias operacionais	Imediato		Dar autonomia ao GT de LV	Ação gerencial
25	Indefinição do futuro da LV	Imediato		Definir	Emitir comunicado
26	Dupla de LV	MP		Manter suspensão Estudar	
27	Insegurança quanto à metodologia	Imediato/MP		Rever a metodologia	Discutir no GT a proposta
28	Desconforto e faltados EPIs existentes(luvas e mangas)	MP		Rever com a participação dos eletricitas	Regularizar estoque
29	Falta de método de resgate em caçamba	Imediato		Definir métodos	Através GT de LV Realizar treinamentos
30	Falta de acompanhamento do TST com treinamento em LV	MP		Fazer cumprir a ND 4.4	Treinar o TST e estabelecer o acompanhamento presencial dos TSTs junto as equipes
31	Falta de liberdade de expressão e incentivo dos Técnicos	Imediato		Treinamento dos	Reuniões frequentes

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

	para o relato de demandas e dificuldades da equipe		técnicos na exigência de novas habilidades	Relato e registro dos empregados e promoção de mudanças necessárias
32	Falta de integração entre as equipes de LV no estado	MP	Promover integração	
33	Impossibilidade de mobilidade na LV	MP		
34	Problemas específicos de saúde ou social tratados de forma genérica	MP	Criar alternativas para as regras atuais	Ação conjunta Rh e gerências Acompanhamento psicológico mais facilitado
35	Encarregado ora executando tarefas ora supervisionando	MP		Retorno do encarregado exclusivo

*Handwritten notes and signatures at the top left of the page.*

*Handwritten signature: Romão*

*Large handwritten signature.*

*Handwritten signature.*

*Handwritten signature.*

*Large handwritten signature.*

*Handwritten signature.*

*Handwritten signature.*

*Handwritten signature.*

*Handwritten signature.*

*Handwritten signature.*

*Handwritten signature: Reynaldo S.*



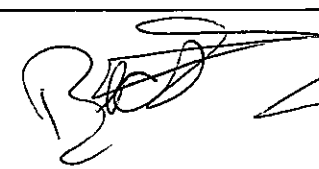
Problemas Imediatos	Ações	Como?
1. Deficiência na comunicação com o COD.	Melhoria no canal de comunicação.	Tentar melhorias com a atual estrutura/ reunião com o COD.
2. Deficiência na parametrização de equipamento RA/HOTLINE.	Analisar a possibilidade de reduzir o tempo da curva de atuação em caso de acidente.	Estudo técnico específico da área de engenharia.
3. Má qualidade na manutenção/falta de cumprimento de prazos para executar manutenção de veículos e equipamentos.	Revisar dos procedimentos de manutenção.	Reunião da gerência responsável pelo setor com prestadora de serviço.

  
 Reginaldo S.  

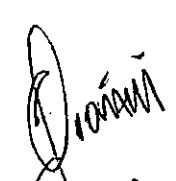










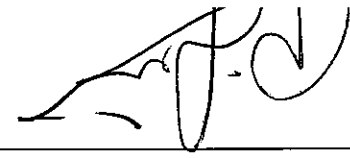


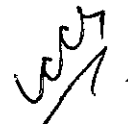












<p>4. Desvalorização de filosofias e atribuições da LV.</p>	<p>Rever atribuições e suas importâncias com equipe de linha viva.</p>	<p>Por meio de trabalho de competência técnica a ser realizado com equipe de LV.</p>
<p>5. Deficiência na capacitação e treinamentos dos eletricitistas iniciantes na LV.</p>	<p>Reavaliar a seleção e treinamento da linha viva.</p>	<p>Reestrutura e Intensificar o treinamento dentro da univercemig e no estágio.</p>
<p>6. Falta de técnico exclusivo para a equipe de LV.</p>	<p>Rever disponibilidade, atribuições e cargas administrativas técnico de LV.</p>	<p>Cumprir norma 4.4 da Cemig</p>

*mbc*

*Wp*

*Wp*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Alencar*

*Reginaldo S.*

*[Signature]*

*[Signature]*

<p>7. Supervisão e execução dos encarregados dos serviços de LV.</p>	<p>Estrutura as equipes de modo que o electricista não execute e supervisione serviços no mesmo dia, devendo exclusivamente supervisionar.</p>	<p>Revisar norma 4.4 da Cemig e disseminar entre as equipes.</p>
<p>8. Falta de capacitação para supervisão dos membros da equipe.</p>	<p>Capacitar as equipes.</p>	<p>Oferecer curso de capacitação de liderança para as equipes (antigo curso de encarregado).</p>
<p>9. Falta de qualidade e quantidade dos EPI</p>	<p>Garantir que as equipes tenham materiais (EPI) em qualidade e quantidade.</p>	<p>Melhoria no canal de comunicação referente à EPIs danificados ou de má qualidade com engenheiro de</p>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Norma  
Cery

<p>10. Desconhecimento o técnico do funcionamento de novos equipamentos a serem instalados.</p>	<p>Prover treinamentos sobre o funcionamento desses equipamentos para as equipes</p>	<p>segurança responsável.  Prepara apresentação ou vídeo dos novos equipamentos e divulgar para as equipes de LV.</p>
<p>11. Estruturas com risco para execução de trabalhos em LV.</p>	<p>Listar pontos que oferecem riscos para a execução das atividades de LV e apresentar para as área de projetos e engenharia</p>	<p>Solicitar melhorias para as equipes de engenharia.</p>

Atenciosamente

12. Percepção de ações punitivas aos trabalhadores obesos.

13. Utilização de cabines auxilia adaptadas nos caminhões

14. Falta de interação e intercambio entre as equipes de LV.

15. Desgaste físico devido ao calor na utilização dos

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

9/10/07

~~ll~~ ~~Domini-ccg~~

<p>veículos.</p> <p><i>D. J. J.</i></p> <p><i>R</i></p>		
---	--	--

*am...*

*A*

*Rob. J.*

*JP*

*Alonso*

*pl*

Problemas a médio prazo	Ações	Como?
1. Trabalhar em dupla de linha viva	Acabar com dupla de linha viva	Estabelecer o mínimo de 3 para a execução dos trabalhos.
2. Deficiência na comunicação com o COD	Melhoria no canal de comunicação	Criar posto exclusivo para LV
3. Falta de valorização e especificação da carreira de eletricitista.	Reescrever as competências técnicas dos eletricitistas junto próprios. Priorizar a análise da carreira de eletricitista a partir de estudos elaborados.	Programa desenvolvido pelo RH junto com as equipes.
4. Participação das equipes LV na definição da meta produtividade.	Revisar e adequar com a participação das equipes de LV na meta da produtividade, adequando as metas aos padrões de segurança.	Reunindo com as equipes

10/21/11  
Main  
2


*[Handwritten scribble]*

*[Handwritten scribble]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Problemas a longo prazo	Ações	Como?
<p>1. Deficiência na comunicação com o COD</p> <p>2. Má qualidade na manutenção/falta de cumprimento de prazos para executar manutenção de veículos e equipamentos</p> <p>3.</p>	<p>Melhoria no canal de comunicação</p> <p>Primarizar</p>	<p>Analisar no mercado tecnologias disponíveis</p> <p>Adquirir estrutura necessária/oficina e mão de obra própria.</p>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Alvaro Miller*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

2/2

1954

Qionam

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**GRUPO II**

LISTA IMEDIATO	AÇÃO IMEDIATO	COMO FAZER IMEDIATO
1. Melhoria da gratificação da Linha Viva	1. Reajustar a gratificação para salário base, aumentar o percentual (Atualmente sobre nível 2A).	1. Encaminhar propostas para RH.
2. Valorizar carreira dos profissionais	2. Implementar carreira técnica para profissionais da linha viva.	2. Encaminhar para RH e participar da revisão do PCR.
3. Comunicação ineficiente com o COD.	3. Verificar comunicação eficiente com o COD.	3. Reunir com gerência do COD para estruturar a comunicação eficiente
4. Demora de entrega dos veículos em manutenção.	4. Melhorar contratação de manutenção para equipamentos da linha viva.	4. Reunir com a gerência da GE/CT e buscar alternativa para diminuir a indisponibilidade dos veículos e melhorar a qualidade.
5. Definir e manter função do encarregado.	5. Encarregado atuar somente a supervisão da equipe.	5. Encaminhar reivindicação a SM para garantir o que é proposto.
6. Pouco tempo disponível dos técnicos Para atividade de LV	6.	6.
7. Falta de eletricitas	7.	7.
8. Grande deslocamento entre serviços da Linha viva	8.	8.
9. Protetor solar	9.	9.
10. Estrutura das equipes (definir quais serão as estruturas).	10.	10.
11. Metodologias de trabalho	11.	11.
12. Falta de divulgação das reuniões do GT da linha viva.	12.	12.

*[Handwritten signatures and notes on the left side of the page]*

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

13. Melhoria das avaliações médicas e psicológicas.	13.		13.
14. Intercambio entre equipes.	14.		14.
15. Facilitar o acesso aos manuais de treinamento.	15.		15.
16. EPI's com má especificação técnica.	16.		16.
<b>MÉDIO PRAZO</b>	<b>MÉDIO PRAZO</b>	<b>MÉDIO PRAZO</b>	<b>MÉDIO PRAZO</b>
1. Melhorar Ergonomia do trabalhador.	1.	1. Elaborar estudos ergonômicos para linha viva.	1.
2. Ar condicionado dos caminhões.			
3. Intervenções da linha viva em outras atividades.			
4. Maior tempo de adequação dos eletrícistas após o treinamento inicial de linha viva (estágio).			
5. Impossibilidade de adquirir experiência em manutenção dos recém admitidos no concurso externo.			
6.			
7.			
<b>LONGO PRAZO</b>	<b>LONGO PRAZO</b>	<b>LONGO PRAZO</b>	<b>LONGO PRAZO</b>

*meu*

*no*

*Edson B.*

*Albino*

*Ch*  
*PA*  
*EG*

*gale*  
*ant-p*

*Walter*

*Tomaz*

*ser*

*Flav*

*[Handwritten signature]*

Lista de Presença - LP

CLASSIFICAÇÃO: RESERVADO  
 Data: 18 / 03 / 2014  
 Folha: 1 / 2



EVENTO:  Reunião  Palestra  Treinamento  Orientação  Outros

ASSUNTO: GT de Pacto de Saúde e Segurança

Local do Evento: Prédio Y - UniverCemig

Responsável: Paulo César Zatti Lima

Carga Horária:

Observações:

Participantes

Nº de Pessoal	Nome	Gerência/Contratada	Função	Assinatura
46917-1	Wagner Mendes Oliveira	SM/GV	Eletricista	Wagner Mendes Oliveira
52537	Sergio Rocha Araújo	RH/EC	Instrutor	Sergio Rocha Araújo
53347-1	MAURO AUGUSTO BENA FERREIRA	SM/TO	ELETRICISTA	MAURO
44586-1	TONY WAHNE OLIVEIRA ABREU	serviç	-	TONY WAHNE ZATTI
37600	Paulo César Zatti Lima	RA/EC	Eng. Eletricista	Paulo César Zatti Lima
39982	OSMAR JOSÉ RIBEIRO	RA/EC	INSTRUTOR	OSMAR JOSÉ RIBEIRO
53606	Charles Saldanha da Silva	SM/MP	Contratista	Charles Saldanha da Silva
50860	MARCEO GIOVANI VILAS BOAS	SM/PA	ELETRICISTA	MARCEO GIOVANI VILAS BOAS
53622	REGINALDO SANTAGO MORAES	SM/PP	ELETRICISTA	REGINALDO SANTAGO MORAES
43306	Anilton Antonio de Moraes	SM/PV	"	Anilton Antonio de Moraes
53697	Edson do Gomes Neto Sr.	SM/PS	"	Edson do Gomes Neto Sr.
53771	Felley Carlos Olanorens	SM/PP	"	Felley Carlos Olanorens
45180	CLAUDINEI DE RESENDE LACERDA	SM/SS	"	CLAUDINEI DE RESENDE LACERDA
49210	SAMUEL JOSE DE SAZZA	SM/DF	"	SAMUEL JOSE DE SAZZA
53600	Eli A. de Oliveira	SM/MP	"	Eli A. de Oliveira
40853	JULIO CESAR VIEIRA	SM/MP	"	JULIO CESAR VIEIRA
53583	Wagner M. Rocha	SM/MT	"	Wagner M. Rocha









**Lista de Presença - LP**

EVENTO:  Reunião  Palestra  Treinamento  Orientação  Outros

ASSUNTO: GT - Pacto de Saúde e Segurança

Local do Evento: Prédio Y - UniverCemig

Responsável: Jo Mariano

Carga Horária:

Observações:

Participantes						
Nº de Pessoal	Nome	Gerência/Contratada	Função	Assinatura		
50758	CARLOS ALVARO F. AMELAR	RM/ELC	GERENTE			
37734	Emerson Lucio de Oliveira	SM/LO	GERENTE			
50860	MARCO GIOVANI VILAD BOAD	SM/PA	ELETRICISTA			
	Aleixo S. Lopes	SINDICATO	ASSESSOR			
469171	Magnus Mendes Oliveira	SM/OV	ELETRICISTA			
53697	Eduarda Gomes Sato Jr	SM/PS	ELETRICISTA			
55233	Alessandro Humberto do Lho	SM/UR	ELETRICISTA			
55295	Moucho Pastoloni	SM/VR	Detentor			
53677	RÉGINALDO GANTAGO MORAES	SM/PP	ELETRICISTA			
53991	HERLEY CARDOSO DAMASCENO	SM/PP	ELETRICISTA			
43306	Anilton Antonio de Morais	SM/DV	"			
50292	Rosa Marques das Santos	RH/ST	Assistente Social			
52853	Adson Soares Moreira	M/TC	Téc. Seg. Trabalho			
51308	Paulete Terenji M Carvalho	RH/ST	Medica Trabalho			
55224	Adriane M.S. Alves	RH/ST	Eng. de Trabalho			
49704	JOSÉ HENRIQUE DE FREITAS VILELA	SM/PM	ELETRICISTA			
47169	GIOVANE GONCALVES DA FONSECA	SM/PM	ELETRICISTA			



Nº de Pessoal	Nome	Participantes			Assinatura
		Gerencial/Contratada	Função	Função	
53347-1	MAURO AUGUSTO SENA PEREIRA	SM/TO	ELETRICISTA		
45180	CAVALHEI DE R. LACERDA	SM/SS	1.		
49467	Evandro Ramos de Oliveira	SM/SS	TECNICO SEM. CAMPO		
473454	Barbara F. Cabral		Supl. Santos Clement		
49215	Blancius Antonio Gomes Santos	SM/CS	TEC.MO		
53600-3	Eli A. de Oliveira	SM/MP	ELETRICISTA		
53583	Wagner M. Rocha	SM/MT	eletricista		
48494	SERGIO TEIXEIRA COSTA	MG/NT	Gerente		
53908	Jefferson Leandro T. Silva	Sociedade	Director		
	Jose Luiz Faria	fradeiro	Assessoramento		
50606	Charley Saldanha Da	SM/MC	Fluorista		
40853	Julio Cesar Vieira	SM/MP	ELETRICISTA		
49210	Sauvel Jose de Souza	SM/JF	ELETRICISTA		
40381	Guilherme F. Junior	SM/UL	Eletricista		
8628	Manoel Henrique Diniz	SINTEC.MG	eletricista		
44506	JOS WAYNE OLIVEIRA ABRAU	SINDUL			
58225	WILIAN DAS GOMAS CRISTIANI BLASO	RH/ST	PSYLOGUA		
57449	JOE BRAZ M. MARIZAM	SM/BU	psicologa		
56228	AMANDA MARIA MARQUES PIMENTA	RH/DH	PSICOLOGA	Amanda Pimenta	
56842	Nevelia Tavares Campos	RH/DH	Psicologa	Nevelia Tavares Campos	
	Picardo dos Santos Soares	Senge-MG			



Lista de Presença - LP



EVENTO:  Reunião  Palestra  Treinamento  Orientação  Outros

ASSUNTO: GT Pacto de Saúde e Segurança

Local do Evento: Prédio Y - UniverCemig

Responsável: Jo Mariano

Carga Horária:

Observações:

Nº de Pessoal	Nome	Participantes			Assinatura
		Gerência/Contratada	Função	Assinatura	
50758	CARLOS LEOPOLDINO MACIEL	RU/EC	GERENTE		
53606	Roberto Beldina Jr	SM/ME	Eletricista		
49467	DEVALDO PEREIRA DE OLIVEIRA	SM/SE	TECNICO		
49216	Claudio Antonio Gomes Bando	SM/CS	TECNICO		
49704	JOSE HENRIQUE DE FREITOS VIEIRA	SM/PM	ELETRICISTA		
46.917.1	MARINA MARZO DE OLIVEIRA	SM/GV	ELETRICISTA		
52833	DESSA SOARES MOREIRA	MT/CN	fec. seg. trabalho		
54562	DANIEL AUGUSTO BRUNO	MT/SE	GERENTE		
X 53347 -1	MAURO AUGUSTO SILVA PEREIRA	SM/TO	ELETRICISTA		
X 53622	REGINALDO GASTÃO MORAES	SM/PP	ELETRICISTA		
53991	HELLEY CARLOS DAMASCENO	SM/PA	ELETRICISTA		
50860	MARCOO GIOVANI V. BOM	SM/PA	ELETRICISTA		
53697	Edmundo Gomes Neto Jr.	SM/PS	Eletricista		
52537	Sergio Rocha Araujo	RH/EC	Instituto de ensino		
X 48492	SERGIO TEIXEIRA DE GASTRO	SM/G/NT	Gerente		
50607	JOAO JOSE MANGALHAES SAGAS	RH/ST	Gerente		
47345	Wltonaldo F. Colares	SM/ST	SM/ST		



Participantes						
Nº de Pessoal	Nome	Gerencial/Contratada	Função	Assinatura		
51308	Paulete Tereny M Carvalho	RH/ST	Medica Tiab			
X 55334	Adriente M. A. Alvoz	RH/ST	Eng Seg Tiab			
8628	Manoel Bandido Binon	SINTEC-MG	Vice-Presidente			
56842	Natália Favares Campos	RH/DH	Analista RH	Natália Favares Campos		
56228	AMANDA MARIA MARQUES PIMENTA	RH/DH	ANALISTA RH	Amanda Pimenta		
45180	CLAUDINEI DE LACERDA	SM/SJ	ELETRICISTA			
49210	SAMUEL JOSE de SOUZA	SM/JF	ELETRICISTA			
53600	Eli A. de Oliveira	SM/MP	ELETRICISTA			
55295	Manoel Bostolon	SM/VR	Relacionista			
50292	MARCELO MARQUES DOS SANTOS	RH/ST	Relacionista Social			
53585	Wagner M. Rocha	SM/MT	ELETRICISTA			
X 55233	Alexsandro Humberto de Sahe	SM/VR	ELETRICISTA			
44586	JOÃO WAYNE OLIVEIRO ABRÃO		SINDICAT			
47169	Giovane Gonçalves da Fonseca	SM/PM	eletricista			
49381	Enrico F. Junior	SM/UL	Eletricista			
53908	Jefferson Leonardo Teixeira Silva	Sindicato	Director			
38225	LILIAN DAS GOMAS OLIVEIRA BLAS	RH/ST	Relacionista			
51449	DEBORA MIGUELINO MARCÃO	SM/BU	GERENTE			
37600	Paulo Cesar Zatti Lima	RH/EC	Eng Eletricista			
39982	OSMAR JOSE PIBEIRO	RH/EC	TENENTE			
40853	JULIO CESAR VIEIRA	SM/MP	ELETRICISTA			
43306	Anilton Antonio de Magalhães	SM/VR				
	PICARDO DOS SANTOS SOARES					
	EVANDER LACIU DE OLIVEIRA	SM/UL	GERENTE			

